

Приложение к приказу АО "Трансинжстрой" от 25.06.2021 № 261  
**Акционерное общество "Трансинжстрой"**

УТВЕРЖДЕН  
приказом АО "Трансинжстрой"  
от "25" "06" 2021 г. № 261

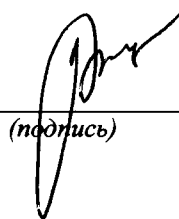
Документ №:	<b>ПЛЖ-ТИНСО-005-2021</b>
Наименование документа:	<b>О СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "ТРАНСИНЖСТРОЙ"</b>
Вид документа:	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b>
Владелец документа:	<b>ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ</b>
Область применения документа:	<b>РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ</b>
Редакция:	<b>1</b>

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....</b>	<b>4</b>
<b>2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА .....</b>	<b>4</b>
<b>3. ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ПОРЯДОК ИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ .....</b>	<b>5</b>
<b>ССЫЛКИ .....</b>	<b>6</b>
<b>ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....</b>	<b>7</b>

**РАЗРАБОТАНО**

Главный специалист Отдела  
социального развития



(подпись)

С.В. Второва

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о социальной политике акционерного общества "Трансинжстрой" (именуемые в дальнейшем "Положение" и "Общество" соответственно), разработано в целях социальной поддержки работников, предоставления дополнительных социальных гарантий.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и является локальным нормативным документом Общества

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников Общества.

1.4. В Обществе могут действовать также другие локальные нормативные документы, в соответствии с которыми работникам может быть оказана социальная поддержка.

1.5. Требования, установленные настоящим Положением, становятся обязательными для исполнения в Обществе и дочерних обществах после введения его в действие в установленном порядке.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА**

### **2.1. Основными целями социальной политики Общества являются:**

2.1.1. Формирование благоприятного социально-психологического климата в Обществе.

2.1.2. Создание условий социальной защищенности работников.

2.1.3. Повышение эффективности работы.

2.1.4. Создание позитивного имиджа Общества в глазах работников.

2.1.5. Повышение конкурентоспособности Общества на рынке труда.

### **2.2. Социальная политика Общества решает следующие задачи:**

2.2.1. Социальная защита своих работников, реализуемая через систему льгот и гарантий, предоставляемых государством, а также самим Обществом.

2.2.2. Помощь и поддержка работников Общества в различных жизненных ситуациях.

2.2.3. Стабилизация кадрового состава, повышение эффективности работы и лояльности работников, связанных с удовлетворенностью трудом в Обществе.

2.2.4. Создание системы поддержки бывших работников Общества - ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов АО "Трансинжстрой".

2.2.5. Создание конкурентоспособных условий труда и социальных льгот для привлечения в Общество молодых специалистов.

### **3. ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ПОРЯДОК ИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ<sup>1</sup>**

#### **3.1. Предоставление жилья.**

3.1.1. Организация обеспечивает иногородним работникам проживание в благоустроенном общежитии, в том числе бесплатно работникам, работающим на объектах государственного заказа.

#### **3.2. Бесплатное питание.**

3.2.1. Работникам, работающим на объектах государственного заказа и строительстве метрополитена, организация предоставляет бесплатное питание.

#### **3.3. Материальная помощь.**

3.3.1. Материальная помощь - это предоставление Обществом работнику единовременного денежного пособия в случаях, предусмотренных настоящим Положением. Выплаты производятся по личному заявлению работника, на основании решения Генерального директора Общества или начальника филиала с учетом финансовых возможностей Общества.

3.3.2. Виды и условия оказания материальной помощи работникам Общества:

3.3.2.1. В связи с бракосочетанием работника - Общество выделяет единовременную материальную помощь работнику, имеющему стаж работы в Обществе не менее одного года, в размере установленного должностного оклада (месячной тарифной ставки). В случае, если в брак вступают двое работников Общества, независимо от принадлежности к филиалу, помощь выплачивается одному из работников.

3.3.2.2. В связи с рождением ребенка - Общество выделяет единовременную материальную помощь работнику, имеющему стаж работы в Обществе не менее одного года, в размере установленного должностного оклада (месячной тарифной ставки). В случае, если оба родителя являются работниками Общества, помощь выплачивается одному из них.

3.3.2.3. В связи со смертью близкого члена семьи работник, имеющий стаж работы в Обществе не менее одного года, может подать заявление на получение материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением согласно пункту 8.1.4 Коллективного договора АО "Трансинжстрой" на 2021-2024 гг.

#### **3.4. Премирование Работников в связи с юбилеем.**

3.4.1. Работникам, отмечающим юбилей со дня рождения: 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет, выплачивается премия в размере установленного

<sup>1</sup> Порядок включения социальных льгот, указанных в п.3 настоящего Положения, в состав доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц, регламентирован Главой 23 Налогового кодекса Российской Федерации.

должностного оклада (тарифной ставки). Обязательными условиями для выплаты указанной премии являются: безупречная работа, отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины и наличие стажа работы в Обществе не менее 5 лет.

### **3.5. Дополнительные оплачиваемые отпуска, помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации.**

3.5.1. В связи с бракосочетанием работника - Общество предоставляет оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня.

3.5.2. В связи со смертью близкого члена семьи работника – Общество предоставляет оплачиваемый отпуск продолжительностью три рабочих дня.

### **3.6. Профессиональное обучение.**

3.6.1. В целях закрепления высокопрофессиональных кадров и привлечения молодых специалистов Общество, в соответствии с утвержденным планом обучения на календарный год, обеспечивает следующие виды обучения:

3.6.1.1. Курсы повышения квалификации.

3.6.1.2. Переподготовка за счет средств Общества - для работников в соответствии с профилем работы.

3.6.2. В случае прохождения обучения за счет средств работодателя работник обязуется:

3.6.2.1. по окончании обучения отработать в Обществе не менее одного года. Днем окончания обучения считается дата выдачи документа установленного образца, подтверждающего прохождение обучения и итоговую аттестацию.

3.6.2.2. в случае увольнения по собственному желанию без уважительных причин (п.3 ч.1 ст.77 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения одного года возместить Работодателю израсходованные на обучение средства в сумме, исчисленной пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

## **ССЫЛКИ**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации.
3. Устав акционерного общества "Трансинжстрой".
4. Коллективный договор АО "Трансинжстрой" на 2021-2024 гг.

